

Contract taalcoaching



Taalcoach overeenkomst

Art. 1 – Situering

Deze overeenkomst kadert in het decreet op evenredige arbeidsmarktparticipatie en diversiteit, met als doelstelling de arbeidsmarktparticipatie van kansengroepen te verhogen.

Art. 2 – Partijen

Werkgever

VZW IN-Z
Schaapsdries 2 - 3600 Genk
Voornaam en achternaam
Verantwoordelijke personeelsbeleid en organisatieontwikkeling

Werknemer

Voornaam en achternaam
Adres – Postcode en stad
Medewerkster

vzw Kopa-Limburg

Lazarijstraat 6 - 3500 HASSELT
Voornaam en achternaam
Coördinator

Tussen werkgever, werknemer en vzw Kopa-Limburg wordt overeengekomen dat de werknemer in het bedrijf zal worden geïntegreerd via taalcoach.

Art. 3 – Doelstelling

Taalcoaching is een talige begeleiding en ondersteuning door een taalcoach door vzw Kopa-Limburg. De doelstelling hiervan is het remediëren op vlak van taalvaardigheid voor een betere en vlottere integratie van de werknemer op de werkvloer.

Art. 4 – Duur

Onderhavige overeenkomst vangt aan op 13/03/2015 en eindigt op 12/03/2016. De duur van de taalcoaching is maximum 12 maanden. Op vraag van de werkgever en/of werknemer, kan de Kopa-taalcoach de overeenkomst vroegtijdig stopzetten, mits geldige reden. In dat geval beëindigt de Kopa-taalcoach de samenwerking met onmiddellijke ingang. De stopzetting van de taalcoachingovereenkomst kan voor de werkgever geen reden zijn om de arbeidsovereenkomst met de werknemer te beëindigen.

Art. 5 – Actieplan

De Kopa-taalcoach stelt een actieplan op dat de concrete acties rond taalbegeleiding bevat. Dit actieplan wordt bij onderhavige overeenkomst gevoegd. De concrete data voor taalcoaching worden vastgelegd in het actieplan. Bijkomende gesprekken (die niet voorzien werden in het actieplan) op vraag van één van de partijen zijn mogelijk.



Taalcoach overeenkomst

Art. 6 – Verbintenissen van de werkgever

De werkgever verbindt er zich toe om positief mee te werken aan de uitvoering van het actieplan. Hij zorgt er tevens voor dat de werknemer de technische kennis kan verwerven om in het bedrijf te renderen.

Art. 7 – Verbintenissen van de werknemer

De werknemer verbindt er zich toe positief mee te werken aan de uitvoering van de afspraken gemaakt in het actieplan.

Art. 8 – Verbintenissen van vzw Kopa-Limburg

De taalcoach biedt ondersteuning en begeleiding i.v.m. taal- en communicatievaardigheden. De taalcoach kan adviezen formuleren voor werkgever en werknemer voor een betere communicatie binnen de onderneming.

Art. 9 – Vertrouwelijkheid

De taalcoachgesprekken zijn vertrouwelijk.

Art. 10 – Kostprijs

De taalcoaching van werknemers uit de kansengroepen door vzw Kopa-Limburg is gratis.

Opgesteld te Tongeren op 13/03/2015 in drie exemplaren.
Elke partij verklaart een exemplaar ontvangen te hebben.

Werkgever Werknemer vzw Kopa-Limburg

Voornaam en achternaam

Voornaam en achternaam

Voornaam en achternaam