

Vereenvoudigd contract taalcoaching



Taalcoach overeenkomst

Art. 1 – Situering

Deze overeenkomst gaat over jouw deelname aan de arbeidsmarkt bij de aanvang of binnen een periode van 1 jaar dienst. Om zoveel mogelijk personen een kans te bieden voor een langdurige tewerkstelling, zorgt de overheid ervoor dat je begeleid wordt via taalcoaching.

Art. 2 – Partijen

De overeenkomst wordt afgesloten tussen drie partijen: jij als werknemer, je werkgever en ik, die kopa vertegenwoordigt. Het gaat hier dus over drie partijen die een akkoord afsluiten waarin de werknemer op vraag van de werkgever geholpen wordt om beter te worden in zijn werk.

Art. 3 – Doelstelling

Taalcoaching zorgt ervoor dat jouw Nederlands op de werkvloer verbetert. Het Nederlands heb je nodig om zowel met je werkgever, met je collega's, met klanten of andere mensen waar je mee samenwerkt te kunnen praten.

Art. 4 – Duur

Jobcoaching duurt 12 maanden, maar kan vroegtijdig stop gezet worden als werkgever en/of werknemer niet tevreden zijn met de begeleiding. Het stop zetten gebeurt in samenspraak en mag voor de werknemer geen reden zijn om ontslagen te worden.

Art. 5 – Actieplan

Samen met de overeenkomst wordt er een actieplan opgesteld. In dit actieplan worden je werkpunten genoteerd. Het actieplan kan pas uitgeschreven worden als er een aantal gesprekken geweest zijn. Na een tweetal maanden wordt het actieplan samen met jou besproken.

Art. 6 – Verbintenissen van de werkgever

De werkgever zorgt voor de technische kennis. De werkgever werkt positief mee, zorgt voor een lokaal en geeft tijdig de uren van de gesprekken aan je door.

Art. 7 – Verbintenissen van de werknemer

Je dient aanwezig te zijn op de uren die we hebben afgesproken, en als dat niet kan willen we graag dat je tijdig de werkgever verwittigt.