

## 7 Checklist lange termijn

CHECKLIST PENSIONERING LANGE TERMIJN

FASE 1. BEWUSTWORDING

FASE 2. MENSELIJKE FACTOREN

FASE 3. PROCESSEN

FASE 4. TECHNOLOGIE

FASE 5. EVALUATIE

# CHECKLIST PENSIONERING LANGE TERMIJN

FASE	METHODIEKEN EN TOOLS
<p data-bbox="264 608 887 635"><u>FASE 1. Erkenning kennisverlies organisatie</u></p> <ul data-bbox="264 738 927 906" style="list-style-type: none"><li data-bbox="264 738 589 766">✓ Bepalen van de nood</li><li data-bbox="264 807 927 834">✓ Is de organisatie bewust van het kennisverlies?</li><li data-bbox="264 876 891 903">✓ Ziet men het nut in van kennismanagement?</li></ul>	<ul data-bbox="1182 691 2002 754" style="list-style-type: none"><li data-bbox="1182 691 2002 754">• KM voor teams: kennis beheren in uw team: analyserooster en verbeterplan</li></ul>

# CHECKLIST PENSIONERING LANGE TERMIJN

FASE	METHODIEKEN EN TOOLS
<p><b><u>FASE 2. MENSELIJKE FACTOREN</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Kennismaturiteit bepalen</li><li>✓ Vertrouwen creëren</li><li>✓ Wegnemen van barrières die kennisdeling tegen gaan</li><li>✓ Binnen welk organisatieonderdeel wordt kennismanagement geplaatst?</li><li>✓ Kies een kennismanagementleider</li><li>✓ Communicatie</li><li>✓ Motivatie</li><li>✓ Organisatiecultuur/ organisatiestructuur</li><li>✓ Strategische doelstellingen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cultuuranalyse</li><li>• KM voor teams: analyserooster en verbeterplan (FOD P&amp;O)</li><li>• Methodologische gids kennisoverdracht organiseren</li><li>• Taakmeting</li></ul>

# CHECKLIST PENSIONERING LANGE TERMIJN

FASE	METHODIEKEN EN TOOLS
<p data-bbox="210 769 517 799"><u>FASE 3. PROCESSEN</u></p> <ul data-bbox="235 901 568 1002" style="list-style-type: none"><li data-bbox="235 901 528 932">✓ Alles is een proces</li><li data-bbox="235 970 568 1002">✓ Valkuil van processen</li></ul>	<ul data-bbox="1178 804 1966 868" style="list-style-type: none"><li data-bbox="1178 804 1966 868">• Zoeken naar digitale mogelijkheden om processen uit te werken en te delen met elkaar</li></ul>

# CHECKLIST PENSIONERING LANGE TERMIJN

FASE	METHODIEKEN EN TOOLS
<p><b><u>FASE 4. TECHNOLOGIE</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Gebruiksvriendelijkheid</li><li>✓ Compatibel met bestaande software</li><li>✓ Automatisatie</li><li>✓ Integratie</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bijvoorbeeld Google for Business</li><li>• App. ontwikkelen</li><li>• Testgroep of –dienst alvorens implementatie in de hele organisatie</li><li>• Google for Business</li></ul>

# CHECKLIST PENSIONERING LANGE TERMIJN

FASE	METHODIEKEN EN TOOLS
<p><u>FASE 5. EVALUATIE</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Is er groei in het volume van kennis dat beschikbaar is voor de organisatie?</li><li>✓ Is er groei in het kapitaal van de organisatie?</li><li>✓ Kunnen de projecten overleven zonder dat één persoon het trekt?</li><li>✓ Is er een return-on-investment?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zelfevaluatie-instrument kennismangement voor managers bij de federale overheid; Deel 2: Resultaten (pagina 14 t.e.m. pagina 18)</li></ul>

