

## Bijlage 4: interview

**Leeftijd:**

**Afdeling:**

**Indienstdatum:**

### Interview: Peterschap bij Punch Powertrain nv

#### 1. Uw opleiding op de werkplek

- Werd het beeld dat u vooraf van Punch had tijdens de tewerkstelling bevestigd?
  - Ja
  - Neen

Hoe kwam dit?

.....  
.....

- Wie gaf u uitleg over uw afstemming?

.....

- Door wie wordt u het liefste opgeleid?

- Collega
- Leidinggevende
- Iemand anders:.....

- Heeft u suggesties om de opleiding te verbeteren?

.....  
.....

## 2. De peter

- Kies uw 5 favoriete uitspraken waarover een peter moet beschikken
  - Beschikken over een goede kennis over de afstemming
  - Over de nodige pedagogische vaardigheden (betrokkenheid, leiding geven, betrokkenheid,...) beschikken
  - Belangstelling hebben voor uw werk
  - Loyaal zijn ten opzichte van Punch Powertrain
  - De waarden en normen van het bedrijf kunnen overbrengen
  - Interesse hebben voor uw ontwikkeling
  - U niet als toekomstig concurrent beschouwen, maar als collega
  - Aandacht besteden aan de relatie tussen de peter en de lerende
  - Voldoende tijd ter beschikking stellen om je de afstemming aan te leren
  - Een aanspreekpunt zijn voor vragen/problemen
  - Beschikken over leiderschapskwaliteiten zoals luisteren, motiveren, trainen, feedback geven, onderhandelen, ondersteunen
  - Belangstelling tussen voor het privéleven, met respect voor uw privacy
  - Aandacht hebben voor non-verbale signalen (lichaamshouding, lichaamstaal, gezichtsuitdrukkingen,...)
  - Zich kunnen inleven in uw situatie
  - Respect tonen voor u
  - Geduld hebben
  - U veel verantwoordelijk geven en actief laten deelnemen
  
- Wie is op de werkplek voor u een voorbeeld? Hoe komt dit?

.....  
.....

## 3. instructies

- Kan u een situatie geven waarbij u iemand een machine heeft uitgelegd? Indien u niets weet, mag u een situatie kiezen waarbij u gewoon iemand iets heeft uitgelegd hoe hij/zij iets moest doen.

.....  
.....

- Wat vond u nu belangrijk tijdens het uitleggen aan deze persoon?  
.....  
.....
  - Wat hebt u juist gedaan om het gewenste resultaat te bekomen? Veel vragen gesteld? Laten experimenten? Voorbeelden getoond,...?  
.....  
.....
  - Zou u zelf graag iets op deze manier uitgelegd krijgen? Waarom wel, waarom niet?  
.....  
.....
  - Ik leer het liefste door:
    - Te observeren
    - Te experimenteren
    - De handeling zelf eerst te doen
    - Theoretisch kader te krijgen
    - .....

⇒ Moet de peter volgens u rekening houden met hoe u het liefste leert?
  - Wat is een moment waarop je tegen jezelf zei: “nu heb ik veel en op een goede manier geleerd”. Hoe kwam dit?  
.....  
.....
  - Kan je je een situatie voor de geest halen tijdens de opleiding waarvan je dacht dit zou ik toch wel op een andere manier aanpakken?  
.....  
.....
  - Begreep u altijd onmiddellijk wat uw opleider bedoelde tijdens uw opleiding?  
.....  
.....
  - Kan u zich een situatie voor de geest halen waarbij u het niet eens was met uw opleider tijdens de opleiding?  
.....  
.....
4. feedback
- Werd u bij fouten onmiddellijk verbeterd of kreeg u de commentaar pas op het einde van de dag?  
.....  
.....

- Kwam de feedback bij u over als kritiek?

- Ja
- Neen
- soms

- Werd er duidelijk gezegd welk gedrag/handeling moest veranderen?

.....  
.....

- Heeft u liever dat de peter de waarheid vertelt of complimentjes geeft om u niet te kwetsen?

.....  
.....