

Bijlage 3: Tabel opmerkingen en suggesties bevroagden

Suggesties ter verbetering van de training	Opmerkingen over de implementatie
Meer toespitsen op werken in een G.I.	Betere opvolging, meer gedragenheid.
Volgens mij kan de training ook op 3 dagen gegeven worden.	Nog meer aanwezig zijn en blijven in dagdagelijkse werking.
Didactisch materiaal (filmpjes, cursus, PP) nog professioneler.	Gestructureerd in dagelijks werk implementeren. Sneller na de cursus.
Meer opfrissing en oefeningen kort na de opleiding. Nadien om de zoveel jaar herhaling.	Moeilijk te hanteren binnen de leefgroep als het niet door iedereen wordt gedragen.
Herhalingslessen inlassen.	Opvolging en effectieve implementatie is nodig.
2 verschillende lesgevers gehad. Toch een aanzienlijk verschil in begeesting.	Persoon die het warm houdt binnen de leefgroep.
Meer realistische videobeelden.	Opvolging afwezig.
Meer voorbeelden over leefgroepsituaties en minder uit klas- situaties.	Het duurt te lang voor het hele team de lessen heeft gevolgd waardoor het niet gedragen is door het team.
Meer voorbeelden, handboek vond ik moeilijk geschreven.	
Training was heel erg goed, boek zelf was iets minder.	
Lessen werden erg goed gegeven (Benny).	Na de cursus zit dit nog fris in het geheugen
De training werd goed en degelijk gegeven, maar om de methodiek voldoende te beheersen zijn meer trainingen nodig en frequenter.	en ga je ermee aan de slag, maar dit verwaterd snel omdat het niet levendig gehouden wordt binnen de voorziening.
Videofragmenten volgens westers model. Amerikaanse situaties die totaal niet realistisch zijn. Beter om Nederlandstalig te laten zien.	Praktische toepasbaar maar niet volledig o.w.v. tijdsgebrek. Wel nuttig.
Opfrissingmomenten achteraf.	Meer visueel maken in de leefgroep, wordt onbewust wel toegepast.
Voorbeelden uit 'onze' praktijk. Wij zijn een G.I.. Deze setting is niet gekend door de trainers.	Ook voor interim Per team de training volgen, als heel team implementeren

Training meer op maat maken van onze setting/doelgroep/praktische omstandigheden.	Per team een coach aanstellen die collega's helpt dit correct toe te passen
	Inbedding in dagelijkse werking door terminologie ervan ook te gebruiken: <ul style="list-style-type: none">- Tijdens interventies met jongeren duidelijk te benoemen welke interventie gebruikt werd.- Tijdens dienstovergave bij elke jongere eventueel te bespreken wat we opmerken en welke interventie we zouden kunnen toepassen- Bij cliëntbespreking/ handelingsplannen ook verwijzen naar LSCI en verdere inhoud hierop afstemmen.